

Uudet jäsenet hallitukseen erovuoroisten tilalle

Nykyinen hallitus on niin hyvä, että paremmaksi se ei enää muutu – mutta siinäpä se onkin!

Osakkaiden tärkein tehtävä osuuskuntakokouksessa on valita hyvä hallitus hoitamaan osuuskuntaa. Hallituksessa on aina oltava osuuskunnan kulloiseenkin tilanteeseen ja käynnissä oleviin asiakokonaisuuksiin nähden sopivimmat jäsenet. Hallituksen jäseneltä ei edellytetä mitään erityistaitoja, hallitustyöhön tarvitaan täysikäinen, yhteistyökykyinen ja keskustelutaitoinen henkilö. Hallitustyö onnistuu nykyisin myös ns. etänä tai tehtäväksi muiden töiden ohessa.

Hallitustyö luo tekijälleen kysyntää ja mahdollisuuksia, liittää hänet näkyvästi erilaisiin yhteisöihin, viranomaisiin ja ammattilaisten verkostoihin. Tehtävän kautta on mahdollista päästä kursseille tai saada koulutusta, jotka vaikkapa tehtävän hoitajan CV:ssä osoittavat tämän kiinnostusta ja paneutumista asioiden hoitamiseen.

Hallitus huolehtii puolestamme oman yksityisen vesihuolto-omaisuutemme hallinnasta, toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, kirjanpidon sekä varainhoidon valvonnasta ja se päättää, miten päivittäisiä asioitamme hoidetaan ja johdetaan. Osuuskunnan hallituksen ohjeiden mukaisesti päivittäisistä asioista, esim. postinkäsittelystä, yhteydenpidosta, kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavuudesta huolehtii palvelusopimukseen perustuen VOK Huoltopalvelut Oy, jonka omistajana osuuskunta myös on. Lisäksi VOK Huoltopalvelut vastaa talousveden laadun valvonnan, näytteenoton ja päivystyksen käytännön järjestelyistä sekä koko vesihuoltojärjestelmämme teknisestä kunnossapidosta.

Hallitus valitsee 1 vuodeksi kerrallaan keskuudes-

taan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan toimimaan yhdyshenkilönään. Hallituksessa ollaan 3 vuotta kerrallaan, ellei muuten halua ja jäsenistä kaksi on erovuorossa vuosittain.

Hallitus kantaa vastuuta kylän omasta vesilaitoksesta ja työskentelee osakkaiden omistajuuden eteen. Hallitustyöskentelyssä ollaan näköalapaikalla oman kylän elämään. Hallitus tekee päätöksiä, joilla on vaikutusta kyläyhteisön toimintaan; päätöksenteossa mukana olemalla on mahdollista päästä osallistumaan kylän elinvoiman vahvistamiseen. Hallituksessa analysoidaan ja kehitetään vesilaitoksen riskienhallintaa, suunnitellaan vesilaitoksen strategiaa esim. vaikuttamalla palvelusopimuksen sisältöön sekä valvotaan ja johdetaan palvelusopimuksen toteutumista.

Hallitustyöskentelyn kautta:

- pääsee tutustumaan uuden tietotekniikan mahdollisuuksiin asioiden hoitamisessa.
- saa oppia talousasioiden suunnittelussa ja hoitamisessa.
- saa koulutusta, mm. tularityöntien, tieturvakortin tai vesityöntien saaminen osuuskunnan kautta on tarvittaessa mahdollista.
- pääsee tutustumaan teknisiin järjestelmiin, erityisesti vesihuoltotekniikkaan, ja saa tarvittaessa oppia tekniikkaan.
- saa virikkeitä oman liikeideansa kypsyttämiseen; vesiosuuskunnan kautta on työllistynyt mm. talous-, maanrakennus-, siivous- ja kunnossapitoalan yrittäjiä.
- tarjoutuu nuorille kasvunpaikka turvallisesa seurassa.

Hommalla voi myös tienata; varsinainen osuuskuntakokous päättää vuosittain hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista.

Edellisellä sivulla oli osuus, jonka tarkoitus oli havainnollistaa, mitä nyt haetaan -
suuremmin sanottuna:

OSUUSKUNTA TARVITSEE 6 VIESTINTÄTAITOISTA AIKUISIA HALLITUKSEENSA,
koko hallitus on erovuorossa – kuka ottaa kopin, kenen vuoro on nyt!

Osuuskunnan väistävä hallitus, vain Jyrki Rantala on
ilmoittanut olevansa käytettävissä uutta hallitusta valittaessa:

Mauri Heiskanen,	(ei enää käytettävissä)
Yrjö Laine,	(hallituksessa 15 vuotta)
Jami Väyrynen,	(hallituksessa 4 vuotta)
Toni Rautiainen,	(hallituksessa 4 vuotta)
Sari Savolainen,	(hallituksessa 3 vuotta)
Jyrki Rantala,	(hallituksessa 3 vuotta)